

# SHL激励问卷 (MQ)

在当今经济环境中，了解并激励员工非常重要。这将有效提升员工队伍的敬业度，从而推动您的企业走向成功。

## SHL激励问卷帮助您识别

- 激励因素
- 保健因素

SHL同时提供一系列全面的提示与建议，帮助您在工作中管理员工的激励因素和保健因素。

许多企业依然使用物质作为最重要的激励方式之一，即便这样在经济不景气的状况下还是难以留住最优秀的员工。事实上，表扬和发展是同等重要的激励因素，并且成本比替换现有员工要低。

## 激励问卷的特点

- 与最先进的胜任力框架相关联
- 提供易于解读、与业务相关的报告
- 为经过培训和未经培训的用户提供报告
- 提供关于应聘者的报告
- 便于直线经理使用

## 激励问卷专注于

- 能量与动力，例如成就、竞争
- 协同效用，例如表扬、个人成长
- 内在因素，例如兴趣、灵活性
- 外在因素，例如晋升、地位

## 重要信息

激励问卷适用于所有类别与职级的岗位

为经过培训的用户和直线经理提供多样化报告

应聘者激励报告

激励问卷报告支持18种语言版本

通过网络或SHL Bureau获取

### 描述图 — 新格式!

描述图是激励问卷的图形输出，与职业性格问卷描述图外观类似。它清晰表明个人激励因素与所选常态组的对比情况，同时也凸显其他比较特别的成绩。

### 员工激励报告 — 新格式!

员工激励问卷报告适合直线经理以及关注员工绩效与福利的专业人士使用。它深入浅出地评估了员工的激励与保健因素，同时提供一系列关于最可能激励员工的因素的提示与建议。

### 应聘者激励问卷报告 — 现已推出!

应聘者激励问卷报告旨在提供关于应聘者的反馈报告。它深入浅出地评估了应聘者在未来的工作中的激励因素以及保健因素。

### 激励问卷报告组合 — 现已推出!

激励问卷报告组合包含了描述图、员工激励报告以及应聘者激励报告，让企业能够以较低的成本全面了解激励因素。

### 培训

除了针对专家用户的BPS B级培训之外，还提供为期一天的“激励他人”培训班。学员将通过此次培训和发展，提高对激励问卷报告的认识，理解其在直线管理中的重要作用。完成培训之后，学员将充分理解激励问卷报告，从而有效提升团队绩效。

进一步了解激励问卷，  
敬请联络：  
电话：+86 21 6133 7898  
电邮：[info.china@shl.com](mailto:info.china@shl.com)

---

