



# TD-12 CORE 人才筛选测评

## 适用于

- 测评合规性（诚信度）及适应性（抗压性）
- 任何职位

## 应用

- 选拔中的筛选淘汰阶段

## 测验形式

- 在线测评
- 12分钟

## 概要

TD-12 CORE从独特的视角探查了企业和招聘经理普遍关注的人格维度：

**合规性（诚信度）** — 遵守企业或行业规范的可能性

**适应性（抗压性）** — 能有效应对正常工作压力的可能性

通过简短的在线测评，可快速高效地筛选候选人。CORE报告专门为人力资源从业者和招聘团队设计，只需事先接受简短的报告解读指导即可使用。

## 使用

适用于任何需要考察诚信和压力承受力的职位。下面是一些例子，如工作中需要：

- 接触金钱、保密信息及危险材料
- 遵守规章制度和行为规范
- 接触弱势群体（如：儿童、老人）
- 在压力下做出可靠判断和行为

## 测量的维度

- 合规性（诚信度）
- 适应性（抗压性）

4种应答风格指标（RSI）帮助探测作答者是否存在操纵答案的可能性。

## 报告

适用所有职位：**CORE报告**

适用销售职位：**CORE\*销售报告**

## 测量学特性

TD-12 CORE在中国的选拔情境中具有非常好的心理测量学特性。大量关于对工作影响的研究表明，TD-12 CORE得分低的个体离职或请病假的可能性比高分者高2-3倍。

## 界面

