

TD-12 行为风险检测问卷

适用于

- 任何需要规避不良工作行为的职位
- 经理和高级经理
- 评估合规性和适应性

应用

- 筛选选拔
- 发展情景

测验形式

- 在线测评
- 144道题目
- 约20分钟

概要

TD-12是个自陈式问卷，用于筛选职位候选人与不良工作行为（Counterproductive Work Behaviours）有关的12个人格特质。这个对人格的独特洞察可以提高组织识别雇佣时可能的“风险”。

基于人格障碍的研究，TD-12探查的12个人格维度是标准人格问卷所未涵盖的。这些维度与工作中诸如遵守规定、诚信正直、人际关系、工作效率、决策以及压力承受力等方面有关。对于特定职位或情境，在某个或某几个特质上得分高的人可能会有不可接受的风险。

除了使用CORE报告外，使用TD-12报告必须经过培训。

使用

当某些职位会对组织机构、有关人员或客户带来固有风险时，应考虑使用TD-12来筛选候选人，这些职位包括：

- 接触金钱、保密信息或危险物品的职位
- 接触弱势群体（如儿童、病人或老人）的职位
- 对人身安全有高风险的职位
- 需要高水平的诚信度和自控力的职位
- 需要在压力下做可靠的、预见性决策的职位
- 需要应对非常大的压力的工作

测量的维度

12个功能失调人格维度

- 内向疏远
- 警觉多疑
- 消极抵制
- 冲动违规
- 回避羞怯
- 依赖迎合
- 过细求全
- 情绪无常
- 悲观抑郁
- 做作夸张
- 自信自恋
- 特异迷信

4个内嵌的应答风格指标（RSI）有助于识别候选人是否尝试操纵自己的答案或作假。

报告

洞察报告：全面的剖析图，维度描述，部分作答题目，应答风格指标

剖析图报告：维度剖析图和应答风格指标

CORE报告：合规性和适应性，应答风格指标。

测量学特性

中文版TD-12在选拔情境中显示有非常好的心理测量学特性。各维度分数都接近正态分布，量表信度达到标准或者高于标准要求。在中国的研究还包括与一般人格问卷、心理健康问卷以及其他结果的对比研究，目前结果支持TD-12的构想效度以及对人员筛选选拔的适用性。更详细信息可以参见技术手册。

界面

