



TD-12

CORE*SALES

销售人才
筛选评估

适用于

- 评估销售岗位的候选人

应用

- 招聘筛选

测验形式

- 在线测评
- 18分钟完成

概要

CORE*SALES估计了个体胜任销售职位的可能性。它基于“销售人格影响模式”，重点探查6个影响销售成功和销售任期的人格特质。

与众不同的是，CORE*SALES既测评“光明面”（工作绩效）的人格特质，又测评“阴暗面”（不良工作行为和职位脱轨）的特质，将这两方面结合起来帮助用人经理对候选人进行更全面的洞察。

使用

对于筛选销售岗位的候选人，CORE*SALES是一个非常好的选择。

测量的维度

- **销售影响**：成就驱动；说服影响
- **销售控制**：条理有序；合规性
- **销售任期**：销售倾向；适应性

内置的应答风格指标，帮助探测作答者是否存在操纵答案的可能性。

报告

CORE*SALES有3页报告，内容通俗易懂。我们对所有的CORE*SALES使用者免费报告解读培训。



TD-12的版权属于Pearson公司，经授权由China Select开发和出品

界面

