

## 如何快速搭建胜任力模型

胜任力模型在公司中的使用有 30 多年历史，很多大公司的最佳实践惯例都是把胜任力模型作为核心绩效模型，同时，也将这样的胜任模型应用于招聘，作为选人的标准。但由于需要的投入比较大，一般只有大公司才会用到胜任力模型。随着科技的发展，改变了此状况，**强大在线测评可以快速建立胜任力模型，用更丰富且有洞察力的数据帮助您快速评估优秀候选人。**

胜任力通常用于定义那些受组织重视并被认为是有助于实现组织长期目标的素质，是能够产生有效、卓越的工作绩效的技能、知识、态度等的任意组合。一般来说，5-8 个胜任力足够描述一个岗位，一些常见的胜任力包括：问题分析、决策力、计划与组织、团队合作和压力承受力。

数字化变革带来的线上测评，使得胜任力模型可以在有限的资源下得到快速、高效地应用。在时间、成本和专业性有限的情况下，我们推荐使用人格问卷，快速搭建胜任力模型。

- 预测作用：研究表明人格可以预测工作绩效
- 在线作答：基于互联网作答人格问卷，不受时间、地点限制。
- 自动报告：自动生成基于胜任力语言的报告——无需培训即可解读
- 快速部署：基于成熟的模型和胜任力库，
- 有用信息：大量数字及文字信息，可以对人进行区分
- 完全定制：如有需要，亦可完全客户化定制

联系我们，获取快速、高效的人才测评解决方案！



### 联系方式

021-021-6217 2011  
info@chinaselect.cn  
[www.chinaselect.cn](http://www.chinaselect.cn)

### China Select 衡杰测评

帮助企业做出更明智的选才决策，提供人才测评解决方案、人才测评工具、专业培训和支撑服务。